

3ª PESQUISA SOBRE A EXECUÇÃO DO TELETRABALHO NA CGE (ÓRGÃO CENTRAL)

Período: 06/09/2022 a 23/09/2022

Total de respostas: 90

1 - Atualmente você se encontra em qual regime de trabalho?

Teletrabalho Integral	25,56%	23
Teletrabalho Híbrido	70,00%	63
Presencial	4,44%	4
Total	100,00%	90

2 - Atualmente você trabalha como:

Gestor Formal	24,44%	22
Gestor Informal	1,11%	1
Equipe	73,33%	66
Outros	1,11%	1
Total	100,00%	90

3 - Qual das opções abaixo você considera ideal para desenvolver o seu trabalho com excelência?

Presencial 5 dias na semana	1,94%	2
Presencial 4 dias na semana	1,94%	2
Presencial 3 dias na semana	2,91%	3
Presencial 2 dias na semana	5,83%	6
Presencial 1 dia na semana	21,36%	22
Presencial 2 vezes ao mês	17,48%	18
Presencial 1 vez ao mês	9,71%	10
Teletrabalho Integral	33,98%	35
Outros	4,85%	5
Total	100,00%	103

4 - Se você tivesse que escolher, como você preferiria fazer cada uma das atividades de trabalho abaixo relacionadas?

	No escritório (Presencial)	%	Em casa (Teletrabalho)	%	Tanto faz	%	Não sei opinar	%	Total	%
Participar de reuniões com grandes grupos	10	10,99%	74	81,32%	7	7,69%	0	0,00%	91	100,00%
Participar de reuniões com a sua equipe	16	17,39%	68	73,91%	8	8,70%	0	0,00%	92	100,00%
Ministrar cursos/treinamentos	10	10,75%	68	73,12%	3	3,23%	12	12,90%	93	100,00%
Participar de cursos/treinamentos	7	7,61%	79	85,87%	5	5,43%	1	1,09%	92	100,00%
Planejar as suas atividades de trabalho	8	8,79%	80	87,91%	3	3,30%	0	0,00%	91	100,00%
Planejar as atividades da sua equipe	7	7,69%	73	80,22%	4	4,40%	7	7,69%	91	100,00%
Acessar sistemas/software de trabalho	11	12,09%	77	84,62%	3	3,30%	0	0,00%	91	100,00%
Preencher relatórios e/ou elaborar documentos	2	2,20%	85	93,41%	4	4,40%	0	0,00%	91	100,00%
Realizar tarefas que exigem foco e alta concentração	4	4,40%	84	92,31%	3	3,30%	0	0,00%	91	100,00%

5 - Classifique as características abaixo em ordem de importância para o desenvolvimento do seu trabalho com excelência, conforme seu regime atual de trabalho.

	Alta importância	%	Média importância	%	Baixa Importância	%	Não sei opinar	%	Total	%
Flexibilidade de horário	67	74,44%	12	13,33%	10	11,11%	1	1,11%	90	100,00%
Aumento da produtividade	78	86,67%	9	10,00%	2	2,22%	1	1,11%	90	100,00%
Redução dos deslocamentos	82	91,11%	7	7,78%	1	1,11%	0	0,00%	90	100,00%
Autonomia no gerenciamento do tempo	77	85,56%	9	10,00%	4	4,44%	0	0,00%	90	100,00%
Cultura organizacional	40	44,44%	35	38,89%	8	8,89%	7	7,78%	90	100,00%
Benefícios de saúde mental e bem-estar	83	92,22%	7	7,78%	0	0,00%	0	0,00%	90	100,00%
Redução de custos	78	86,67%	9	10,00%	3	3,33%	0	0,00%	90	100,00%
Otimização de atividades	78	86,67%	11	12,22%	0	0,00%	1	1,11%	90	100,00%
Descentralização da hierarquia	27	30,00%	29	32,22%	24	26,67%	10	11,11%	90	100,00%
Diminuição de atrasos	65	72,22%	14	15,56%	9	10,00%	2	2,22%	90	100,00%
Segurança em relação ao distanciamento social	37	41,11%	38	42,22%	12	13,33%	3	3,33%	90	100,00%
Equilíbrio entre vida pessoal e profissional	70	77,78%	15	16,67%	5	5,56%	0	0,00%	90	100,00%
Comunicação entre a equipe	63	70,00%	23	25,56%	4	4,44%	0	0,00%	90	100,00%
Armazenamento de dados/registros da sua unidade	51	56,67%	27	30,00%	8	8,89%	4	4,44%	90	100,00%
Troca de experiências e integração da equipe	53	58,89%	30	33,33%	6	6,67%	1	1,11%	90	100,00%
Cultura de feedbacks	51	56,67%	24	26,67%	12	13,33%	3	3,33%	90	100,00%
Aumento do foco e concentração	81	90,00%	8	8,89%	1	1,11%	0	0,00%	90	100,00%

Tempo para cuidar de filhos e familiares	60	66,67%	16	17,78%	11	12,22%	3	3,33%	90	100,00%
Possibilidade de interagir com colegas em algum dia da semana	29	32,22%	34	37,78%	24	26,67%	3	3,33%	90	100,00%
Investimento em cursos/treinamentos	58	64,44%	23	25,56%	8	8,89%	1	1,11%	90	100,00%
Interação social e/ou contato físico	14	15,56%	40	44,44%	34	37,78%	2	2,22%	90	100,00%
Ambiente adequado para o trabalho (móveis, infraestrutura)	65	72,22%	21	23,33%	4	4,44%	0	0,00%	90	100,00%
Sair do ambiente doméstico	10	11,11%	23	25,56%	52	57,78%	5	5,56%	90	100,00%

6 - De acordo com o seu atual regime de trabalho você considera que:

	Aumentou	%	Diminuiu	%	Não se alterou	%	Não sei opinar	%	Total	%
Tempo de expediente	41	45,56%	4	4,44%	45	50,00%	0	0,00%	90	100,00%
Quantidade de reuniões	54	60,00%	6	6,67%	28	31,11%	2	2,22%	90	100,00%
Sentimento de pertencimento/inclusão	17	18,89%	9	10,00%	60	66,67%	4	4,44%	90	100,00%
Capacidade de concentração	74	82,22%	5	5,56%	11	12,22%	0	0,00%	90	100,00%
Comunicação entre as equipes	44	48,35%	10	10,99%	37	40,66%	0	0,00%	91	100,00%
Confiança no seu gestor ou na sua equipe de trabalho	42	46,67%	3	3,33%	45	50,00%	0	0,00%	90	100,00%
Colaboração entre as equipes	47	52,22%	2	2,22%	39	43,33%	2	2,22%	90	100,00%
Sentimento de valorização do seu trabalho	42	46,67%	2	2,22%	41	45,56%	5	5,56%	90	100,00%
Facilidade de propor inovações	36	40,00%	4	4,44%	44	48,89%	6	6,67%	90	100,00%
Equidade na distribuição de atividades/tarefas	31	34,07%	6	6,59%	51	56,04%	3	3,30%	91	100,00%
Simplificação de atividades/tarefas	50	55,56%	10	11,11%	28	31,11%	2	2,22%	90	100,00%
Organização das demandas/prazos	48	53,33%	3	3,33%	37	41,11%	2	2,22%	90	100,00%
Eficácia e fluidez nos processos	62	68,89%	6	6,67%	19	21,11%	3	3,33%	90	100,00%
Produtividade	73	81,11%	3	3,33%	12	13,33%	2	2,22%	90	100,00%
Motivação e engajamento	62	68,89%	4	4,44%	24	26,67%	0	0,00%	90	100,00%
Qualidade e eficiência nas entregas	65	72,22%	2	2,22%	23	25,56%	0	0,00%	90	100,00%
Suporte do seu superior hierárquico	41	45,05%	3	3,30%	46	50,55%	1	1,10%	91	100,00%
Clareza de objetivos, papéis e responsabilidades	49	54,44%	3	3,33%	35	38,89%	3	3,33%	90	100,00%
Segurança para aprender/contribuir	46	51,11%	4	4,44%	38	42,22%	2	2,22%	90	100,00%
Segurança para questionar	36	39,56%	6	6,59%	46	50,55%	3	3,30%	91	100,00%
Sensação de solidão/abandono	9	10,00%	17	18,89%	45	50,00%	19	21,11%	90	100,00%
Tempo de capacitação/treinamento	51	56,67%	7	7,78%	32	35,56%	0	0,00%	90	100,00%

7 - Você considera que o trabalho híbrido é mais cansativo, pelo motivo da alternância de ambiente de trabalho e interrupção da rotina?		
Sim	27,78%	25
Não	56,67%	51
Talvez	11,11%	10
Outros	4,44%	4
Total	100,00%	90

8 - Você considera que ficou mais propenso a priorizar sua saúde e bem-estar sobre o trabalho atualmente do que antes da pandemia?		
Sim	71,91%	64
Não	17,98%	16
Talvez	3,37%	3
Outros	6,74%	6
Total	100,00%	89

9 - Quais são os 3 (três) principais fatores que você considera como "muito importante" para a sua vida profissional atualmente?		
Benefícios ou políticas que priorizem a saúde e o bem-estar	27,37%	75
Cultura positiva no local de trabalho	20,44%	56
Oportunidades de aprendizagem ou treinamentos para desenvolver novas habilidades	24,82%	68
Influência ou recursos para promover mudanças em sua equipe	6,57%	18
Assumir um cargo de liderança	2,92%	8
Oportunidade de desenvolver projetos inovadores	10,58%	29
Conseguir destaque/prêmio em suas funções	4,01%	11
Outros	3,28%	9
Total	100,00%	274